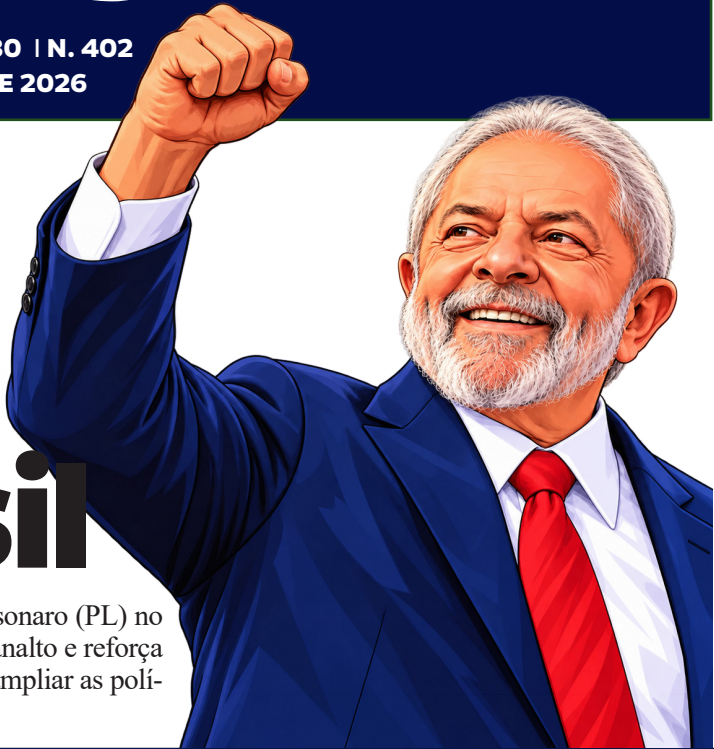


4º MANDATO

Lula é reeleito presidente do Brasil

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) conquistou a reeleição neste domingo (25), ao derrotar Flávio Bolsonaro (PL) no segundo turno das eleições presidenciais. A vitória garante ao petista mais quatro anos à frente do Palácio do Planalto e reforça seu protagonismo na política nacional. O novo mandato será marcado pelos desafios de fortalecer a economia, ampliar as políticas sociais e enfrentar a polarização política que divide o país. Pág. 03



LEGISLATIVO

Câmara Itinerante leva cidadania, cultura, atendimento e serviços à população da Região Sul



A Câmara Municipal de Rio Verde realizou, no sábado, 24 de outubro, a terceira edição da Câmara Itinerante e Cidadania, no Complexo Esportivo Adilson Batista dos Santos, “Abilão”, localizado no Bairro Promissão, Região Sul da cidade. A iniciativa aproximou o Poder Legislativo da comunidade, reunindo serviços gratuitos, atendimento à população, ações de cidadania e atrações culturais. Pág. 04

10ª Feijoada “Isso Aqui é Flamengo” reúne torcedores em Rio Verde

A paixão pelo Flamengo foi motivo de festa e confraternização em Rio Verde com a realização da 10ª edição da tradicional Feijoada “Isso Aqui é Flamengo”. O evento aconteceu no Clube Cachacamba e reuniu torcedores, familiares e amigos em um ambiente marcado pela alegria, descontração e pelo amor ao clube rubro-negro. Pág. 06

Reaproveita Brasil busca apoio para trabalhadores demitidos

O Movimento Reaproveita Brasil (MRB), em parceria com o Sinape e a ANPEPF, reuniu-se com Gilberto Carvalho para buscar uma solução que permita o reaproveitamento de empregados públicos federais demitidos após processos de desestatização. Segundo as entidades, Carvalho demonstrou receptividade à reivindicação e se comprometeu a articular, junto ao governo Lula, alternativas jurídicas e administrativas para atender os trabalhadores até o final deste ano. Pág. 10

Rio Verde anuncia Augusto Fassina como novo técnico para o Goianão 2027. Pág. 06

LITERATURA

Escritora Ana Luiza lança “Pés de Vento e seus contos de ensinagem”



Obra reúne literatura, memória e educação em histórias que despertam reflexões e valorizam experiências de vida. Lançamento acontece nesta sexta-feira (30), na ACIRV. Pág. 08

EDUCAÇÃO

UniRV conquista 67 estrelas no Guia da Faculdade 2026



A Universidade de Rio Verde (UniRV) reafirma sua posição de destaque no cenário nacional do ensino superior ao conquistar 67 estrelas no Guia da Faculdade 2026, iniciativa realizada pelo Estadão em parceria com a Quero Educação. Pág. 07

Sicredi oferece condições especiais de crédito empresarial para o fim de ano

Especialista do Sicredi orienta empresários a diferenciar despesas sazonais de investimentos de longo prazo antes de contratar crédito

O pagamento do 13º salário, a antecipação de compras e a recomposição dos estoques aumentam a necessidade de caixa das empresas nos últimos meses do ano. Com a concentração desses compromissos, o planejamento financeiro torna-se essencial para equilibrar despesas sem comprometer as operações.

Até dezembro, os associados PJ da cooperativa Sicredi Planalto Central poderão contar com condições especiais para contratação de crédito empresarial. Prazos e taxas de juros são definidos conforme o perfil da empresa, a finalidade do recurso, as garantias e a análise de crédito. As operações podem ser destinadas ao pagamento do 13º salário, à aquisição de mercadorias, à recomposição dos estoques e às despesas operacionais, com prazo de pagamento de até 12 meses para necessidades sazonais, conforme aprovação.

Além das obrigações trabalhistas, empresas precisam se preparar para o aumento da demanda das festas de fim de ano. A falta de recursos para estoques pode limitar as vendas, enquanto o crédito contratado sem planejamento pode comprometer o fluxo de caixa.

Segundo Rafael Andrade, gerente de desenvolvimento de negócios do Sicredi, o primeiro passo é identificar a finalidade do recurso e o prazo necessário para gerar resultados. “É importante diferenciar uma necessidade pontual de caixa, como o pagamento do 13º salário ou



a compra de mercadorias, de um investimento que proporcionará retorno ao longo dos anos. Essa definição influencia a escolha da linha, do prazo e das condições da operação. O crédito precisa estar adequado à realidade e à capacidade de pagamento de cada empresa”, explica.

Para despesas sazonais, o capital de giro pode ajudar a distribuir compromissos financeiros ao longo dos meses, especialmente para empresas que não conseguiram formar reservas ou precisam antecipar compras.

Antes da contratação, é fundamental avaliar o valor necessário, o impacto das parcelas, as garantias e o custo total do crédito. “O empresário deve projetar as receitas e despesas

dos próximos meses e verificar quanto a empresa consegue assumir sem comprometer suas atividades. Solicitar um valor maior do que o necessário ou escolher um prazo incompatível com a finalidade do recurso pode transformar uma solução financeira em uma dificuldade futura”, orienta Andrade.

Empresas que pretendem ampliar a produção, reformar instalações ou adquirir máquinas, equipamentos e veículos devem considerar financiamentos com prazos compatíveis com o retorno esperado.

Entre as alternativas estão recursos do Fundo Constitucional de Financiamento do Centro-Oeste (FCO Empresarial), soluções vinculadas ao Programa Nacional de Apoio às Microempresas e Empresas

de Pequeno Porte (Pronampe) e operações apoiadas por fundos garantidores. As modalidades dependem do porte da empresa, finalidade, disponibilidade de recursos e regras vigentes.

Crédito impulsiona expansão empresarial

Uma empresa de materiais de construção do distrito do Jardim Ingá, em Luziânia (GO), utilizou recursos do FCO Empresarial, por meio do Sicredi, para adquirir um veículo pesado e ampliar sua capacidade de transporte. Antes, o estabelecimento dependia de fretes terceirizados para abastecer a loja.

A empresária Flávia Nunes Vieira explica que a aquisição da carreta fazia parte dos planos de expansão, proporcionando autonomia e agilidade no atendimento. “A experiência com o Sicredi foi muito positiva, tanto pelo atendimento da equipe quanto pelo empenho durante o processo. Sem o acesso ao crédito, não teríamos conseguido realizar a compra e concretizar esse sonho”, afirma.

Com o investimento, a expectativa é reduzir custos com fretes, ampliar a capacidade operacional e fortalecer a presença da empresa no mercado. “Estamos com boas expectativas. Mesmo com o mercado sinalizando uma possível desaceleração, seguimos confiantes, realizando um bom trabalho e buscando nos consolidar como marca”, acrescenta.

O Sicredi busca distribuir os recursos do FCO Empresarial entre micro, pequenas e médias empresas, ampliando oportuni-

dades de investimento em diferentes setores e municípios. A estratégia integra o compromisso da instituição financeira cooperativa com o desenvolvimento econômico regional.

Para Carmo Spies, presidente da Sicredi Planalto Central, o financiamento empresarial contribui diretamente para movimentar as economias locais. “Quando o crédito chega a empresas de diferentes portes e municípios, ele pode se transformar em modernização, aumento da capacidade produtiva e geração de oportunidades. Nosso papel é compreender a necessidade de cada associado e identificar uma solução compatível com a finalidade do investimento e com a capacidade de pagamento do negócio”, afirma.

Segundo Spies, ampliar o acesso aos recursos permite que mais empresas concretizem projetos de expansão, contribuindo para o desenvolvimento das regiões onde atuam.

Sobre o Sicredi

O Sicredi é uma instituição financeira cooperativa comprometida com o crescimento dos associados e o desenvolvimento regional. Conta com mais de 10,5 milhões de associados, que participam da gestão como donos do negócio, e possui mais de 3 mil agências, com presença em todos os estados brasileiros e no Distrito Federal. A instituição oferece soluções financeiras e não financeiras para pessoas físicas e empresas.

EDITORIAL



Esta semana, a população rio-verdense acompanhou atentamente a eleição presidencial. A polarização entre as duas candidaturas dominou as conversas, mobilizou eleitores e manteve o país na expectativa pelo resultado das urnas. As pesquisas indicavam uma disputa acirrada, e a campanha da esquerda ganhou força na reta final, conquistando parte dos eleitores indecisos, também alcançados por meio das redes sociais.

Depois das urnas, é hora de seguir em frente

Com a vitória, Luiz Inácio Lula da Silva entra para a história política brasileira ao conquistar um quarto mandato presidencial, considerando seus dois primeiros mandatos, o terceiro e o novo período que se inicia. Trata-se de um acontecimento marcante na trajetória democrática do país, que coloca novamente em suas mãos a responsabilidade de conduzir uma nação rica em recursos naturais, diversidade cultural e potencial econômico, mas que ainda enfrenta grandes desafios sociais e precisa avançar em áreas essenciais para garantir melhores condições de vida à população.

A riqueza brasileira desperta o interesse de outras nações, e a defesa da soberania nacional ocupou lugar de destaque no debate eleitoral. Preservar nossos

recursos, fortalecer a autonomia do país e garantir que suas riquezas contribuam para o desenvolvimento dos brasileiros são compromissos que precisam estar acima de interesses particulares. Mais do que promessas de campanha, essas questões exigem responsabilidade, equilíbrio e ações concretas.

Enquanto o cenário nacional concentrava as atenções, Rio Verde continuou sua caminhada, com acontecimentos importantes nas áreas da educação, da cultura e da literatura, além do trabalho desenvolvido pelos poderes Executivo e Legislativo municipais. A cidade segue construindo sua história por meio de iniciativas, projetos e pessoas que contribuem diariamente para o seu desenvolvimento.

Encerrado o processo elei-

toral, é hora de retomar o ritmo das atividades, dar continuidade aos projetos e acompanhar as mudanças que virão com o novo ciclo político. Para Rio Verde, é fundamental que permaneçam os investimentos e as parcerias com o governo federal, especialmente nas áreas da saúde e da educação, tão importantes para o bem-estar da população e para o futuro do município.

Que Deus abençoe o presidente eleito e lhe conceda sabedoria para governar com justiça, responsabilidade e respeito a todos os brasileiros. Aos que não viram seu candidato sair vitorioso, fica o convite à serenidade e à compreensão de que a democracia exige respeito às escolhas expressas nas urnas. As divergências fazem parte da vida democrática, mas não devem nos

impedir de caminhar juntos na defesa dos interesses do país.

Agora, é hora de deixar para trás as disputas eleitorais e seguir em frente. Que possamos continuar torcendo por dias melhores, pela manutenção do progresso de Rio Verde e pela prosperidade do Brasil. Que as diferenças políticas não sejam maiores do que o amor por nossa terra e que o trabalho, a solidariedade e o compromisso com o bem comum prevaleçam, sobretudo em favor daqueles que mais precisam.

Afinal, independentemente de quem recebeu nosso voto, compartilhamos o mesmo país e o desejo de construir um futuro melhor. Que o Brasil continue soberano, próspero e atento às necessidades de seu povo.

Boa leitura!

Lula é reeleito presidente com mais de 64,2 milhões de votos e conquista quarto mandato

Com 51,79% dos votos válidos, presidente derrota Flávio Bolsonaro no segundo turno, reverte resultado da primeira votação e promete mudanças na forma de governar o país.

O presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) foi reeleito neste domingo, 25 de outubro, para mais um mandato à frente da Presidência da República. Aos 80 anos, Lula conquistou sua quarta vitória em eleições presidenciais, um feito inédito na história política brasileira, ao derrotar o senador Flávio Bolsonaro (PL) no segundo turno das eleições de 2026.

De acordo com os dados finais divulgados pelo Tribunal Superior Eleitoral (TSE), com 100% das urnas apuradas, Lula recebeu 64.256.232 votos, equivalentes a 51,79% dos votos válidos, enquanto Flávio Bolsonaro obteve 59.826.041 votos, correspondentes a 48,21%. A diferença entre os dois candidatos foi de 4.430.191 votos, ou 3,58 pontos percentuais.

O segundo turno mobilizou 128.236.074 eleitores em todo o país. Foram registrados 1.430.496 votos em branco e 2.723.305 votos nulos. A abstenção atingiu 30.509.005 eleitores, representando 19,22% do eleitorado apto a votar.

A vitória representou uma virada eleitoral. No primeiro turno, realizado em 4 de outubro, Flávio Bolsonaro havia terminado na liderança, com 47,03% dos votos válidos, contra 45,16% de Lula. Durante as três semanas seguintes, os dois candidatos intensificaram suas campanhas em uma disputa marcada pela polarização política, debates sobre economia, segurança pública, programas sociais e o futuro do país.

Lula promete mudanças e maior participação popular

Em seu primeiro pronunciamento após a confirmação da vitória, realizado em São Paulo, Lula agradeceu o apoio dos eleitores e afirmou que pretende promover mudanças na maneira de administrar o país. O presidente destacou a necessidade de ampliar a participação da sociedade nas decisões do governo e anunciou que a comunicação digital terá maior importância em sua próxima gestão.

Lula também defendeu investimentos em educação, economia digital, preservação ambiental e modernização do Sistema Único de Saúde (SUS). Na área da segurança pública, cobrou a aprovação da Proposta de Emenda à Constituição



Imagem: IA

(PEC) da Segurança, que pretende ampliar a coordenação nacional das ações de combate à criminalidade.

O presidente ainda criticou a atuação de plataformas digitais durante o processo eleitoral, alegando interferências externas e defendendo a regulação das redes sociais. Segundo Lula, crimes praticados no ambiente virtual precisam receber tratamento equivalente ao dos delitos cometidos fora da internet.

Quarto mandato e desafios políticos

Com a reeleição, Lula amplia uma trajetória política iniciada no movimento sindical do ABC paulista, na década de 1970. Fundador do Partido dos Trabalhadores, governou o Bra-

sil entre 2003 e 2010, retornando à Presidência em 2023, após vencer Jair Bolsonaro nas eleições de 2022.

O quarto mandato terá início em 5 de janeiro de 2027, conforme o novo calendário constitucional. O presidente enfrentará desafios relacionados ao crescimento econômico, equilíbrio fiscal, geração de empregos, segurança pública e melhoria dos serviços essenciais, além da necessidade de negociar com um Congresso Nacional de composição majoritariamente conservadora.

O resultado eleitoral também provocou reações na oposição. Flávio Bolsonaro questionou o processo eleitoral e declarou que pretende buscar medidas judiciais para contestar o resul-

tado. Até o momento, porém, a Justiça Eleitoral confirmou a vitória de Lula, anunciada oficialmente pelo presidente do TSE, ministro Kassio Nunes Marques.

A disputa de 2026 evidenciou a divisão do eleitorado brasileiro entre dois projetos políticos distintos. A diferença de pouco mais de 4,4 milhões de votos demonstra que o próximo governo terá o desafio de estabelecer canais de diálogo com diferentes setores da sociedade.

Ao conquistar sua quarta eleição presidencial, Lula estabelece um novo marco na história política do Brasil. Sua reeleição abre mais um capítulo da democracia brasileira, marcado pela continuidade do governo petista e pela expectativa em

torno das medidas anunciadas para o novo mandato.



Câmara aprova 20 leis e 324 requerimentos em outubro

Realizadas entre os dias 19 e 23 de outubro, as sessões legislativas resultaram na aprovação de 20 Leis, 10 Decretos Legislativos, 02 Resoluções, 03 Moções de Aplausos e 324 Requerimentos. Do total de leis, 16 foram de iniciativa do Poder Executivo e quatro do Legislativo.

A semana de sessões contou com a participação de integrantes da Associação Desportiva Paralímpica de Rio Verde (ADESPARV), do CTG Querência de Rio Verde, do Hospital do Câncer e da AMT.

Entre as leis aprovadas, a Lei nº 7.922/2026 altera as regras do Regime de Previdência Complementar do Município, permitindo o aproveitamento de processos seletivos realizados por outros entes federativos para a escolha da entidade responsável pela gestão do plano previdenciário, desde que a medida seja vantajosa para a administração municipal e os servidores.

Outra matéria de destaque foi a Lei nº 7.930/2026, que institui a Bolsa Musical para integrantes da Orquestra Sinfônica da Universidade de Rio Verde (UniRV). O benefício será concedido por processo



seletivo público simplificado a regentes, spallas, chefes de naipe, instrumentistas e vocalistas, incentivando a formação e o aperfeiçoamento artístico.

Também foi aprovada a Lei nº 7.932/2026, que atualiza o Programa Qualifica Rio Verde e autoriza parcerias com instituições de ensino públicas e privadas sediadas no município, especialmente a UniRV e

o Instituto Federal Goiano (IF Goiano). A legislação prevê prioridade para jovens a partir de 16 anos que cumprem ou já cumpriram medidas socioeducativas e mulheres vítimas de violência doméstica e familiar, ampliando o acesso à qualificação profissional.

Na área administrativa, duas resoluções aprovadas tratam da modernização dos procedimen-

tos do Legislativo. A Resolução nº 016/2026 regulamenta a tramitação eletrônica de processos administrativos, com medidas para garantir a autenticidade, a segurança e a preservação dos documentos. Já a Resolução nº 017/2026 estabelece níveis de segurança e critérios para o uso de assinaturas eletrônicas, assegurando a autoria e a integridade documental.

Encerrando a semana, o presidente Cabo Moraes agradeceu a participação dos vereadores, do público presente e dos internautas que acompanharam os trabalhos. Ele também convidou a população para as próximas sessões ordinárias, de 9 a 13 de novembro, às 19 horas, no Plenário da Câmara Municipal de Rio Verde.

Câmara Itinerante leva cidadania, cultura, atendimento e serviços à população da Região Sul

A Câmara Municipal de Rio Verde realizou, neste sábado, 24 de outubro, a terceira edição da Câmara Itinerante e Cidadania, no Complexo Esportivo Adilson Batista dos Santos, “Abilão”, localizado no Bairro Promissão, Região Sul da cidade. A iniciativa aproximou o Poder Legislativo da comunidade, reunindo serviços gratuitos, atendimento à população, ações de cidadania e atrações culturais.

Durante o evento, os gabinetes dos 21 vereadores estiveram à disposição dos moradores para receber demandas, sugestões e reivindicações. A Procuradoria Especial da Mulher também participou da programação, oferecendo orientações e atendimento especializado ao público feminino. A edição contou ainda com a presença do secretário municipal de Saúde, Thiago dos Santos Souza, e da presidente do Procon, Ana Carolina.

Uma ampla rede de serviços foi disponibilizada nas áreas de saúde, emprego, assistência social, cidadania, habitação, qualificação profissional, empreendedorismo e meio ambiente. Entre as ações estiveram o trailer da Saúde, com testes de glicemia, aferição de

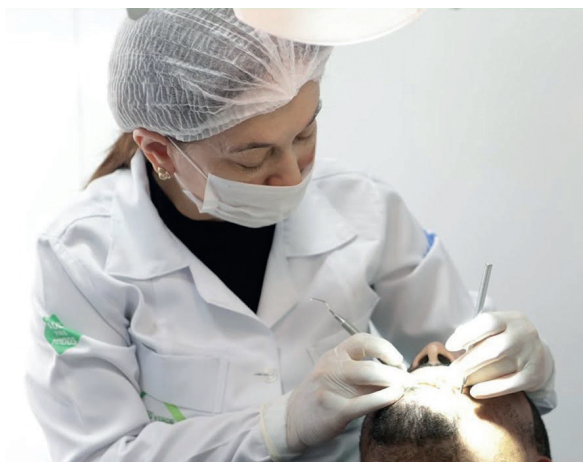
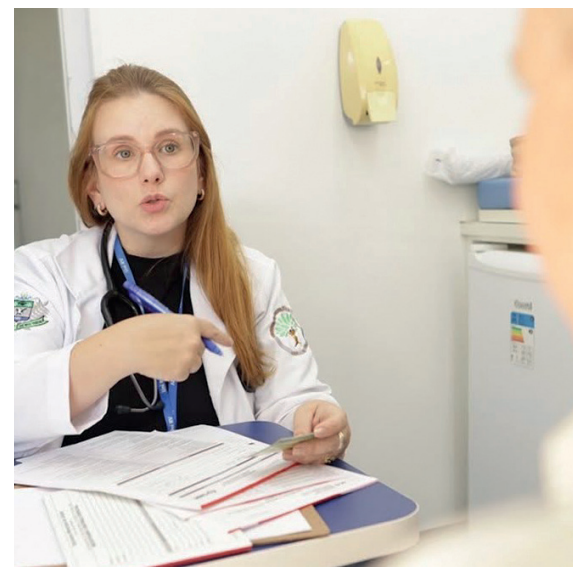
pressão arterial e orientações; assistência jurídica gratuita; encaminhamento para vagas de emprego; orientações sobre seguro-desemprego; Cadastro Único; atendimento do Procon; cadastro habitacional; e regularização fundiária.

A população também teve acesso a cursos e oficinas profissionalizantes, consultorias empresariais, educação para o trânsito, ações ambientais, feira de produtos da agricultura familiar e doação de mudas.

A programação cultural foi outro destaque da terceira edição. O grupo de Catira e a Orquestra de Violeiros e Sanfoneiros da Secretaria de Cultura se apresentaram e animaram o público presente, proporcionando momentos de lazer e integração entre as famílias.

Com a participação de órgãos públicos, instituições, entidades e parceiros, a Câmara Itinerante e Cidadania concentrou diferentes atendimentos em um único espaço, facilitando o acesso da comunidade aos serviços e fortalecendo o diálogo entre os moradores e o Poder Legislativo.

A próxima edição já tem data marcada e será realizada no Distrito da Lagoa do Bauzinho, no dia 28 de novembro.



Equatorial Goiás realiza Caravana da Tarifa Social em Rio Verde e região

A Equatorial Goiás realiza, entre esta segunda-feira (26) e quarta-feira (28), a Caravana da Tarifa Social nos municípios de Rio Verde, Santa Helena de Goiás e Quirinópolis. A iniciativa tem como objetivo orientar famílias sobre a atualização dos dados no Cadastro Único (CadÚnico), procedimento necessário para garantir a continuidade do desconto na conta de energia elétrica.

Nas três cidades, 7.090 famílias precisam regularizar seus cadastros para evitar a perda do benefício. Rio Verde concentra o maior número de pendências, com 6.052 famílias, seguido de Santa Helena de Goiás, com 630, e Quirinópolis, com 408.

Em todo o Estado, aproximadamente 187 mil beneficiários estão com informações cadastrais desatualizadas. Conforme a regulamentação fede-



ral, quem não regularizar a situação dentro do prazo poderá perder o benefício a partir de dezembro de 2026.

A caravana é direcionada especialmente às famílias ins-

critas no CadÚnico, incluindo beneficiários do Bolsa Família e do Benefício de Prestação Continuada (BPC). Durante os atendimentos, os consumidores receberão orientações sobre os procedimentos necessários para manter o desconto.

Segundo o gerente de Relacionamento com o Cliente da Equatorial Goiás na Regional Sul, Jaime Ribeiro, a iniciativa

pretende aproximar os serviços da população e evitar prejuízos às famílias de baixa renda.

“Nosso objetivo é facilitar o acesso dessas famílias à atualização cadastral e evitar que consumidores que têm direito à Tarifa Social percam o benefício. A caravana aproxima o atendimento da população e oferece orientação para que cada família possa regularizar sua situação dentro do prazo”, destacou.

Quem tem direito ao benefício

A Tarifa Social de Energia Elétrica é destinada às famílias inscritas no CadÚnico com renda mensal de até meio salário mínimo por pessoa, idosos a partir de 65 anos e pessoas com deficiência que recebem o BPC, além de famílias indígenas e quilombolas que atendam aos critérios estabelecidos.

O programa garante desconto de 100% sobre o consumo de energia elétrica de até 80 quilowatts-hora (kWh) mensais. Caso o consumo ultrapasse esse limite, a energia excedente será cobrada normalmente. Outros encargos previstos na fatura também poderão ser aplicados.

Para receber atendimento, os consumidores devem apresentar documento pessoal com foto, folha-resumo atualizada do CadÚnico, obtida no Centro de Referência de Assistência Social (CRAS), e, quando necessário, documento que comprove a posse ou utilização do imóvel.

Confira os locais de atendimento

A Caravana da Tarifa Social será realizada das 8h às 17h, seguindo o cronograma:

Rio Verde: segunda-feira (26), na Avenida Quero-Quero, bairro Céu Azul.

Santa Helena de Goiás: terça-feira (27), na Rua Duplanil Faria de Souza, nº 787, Centro.

Quirinópolis: quarta-feira (28), na Avenida Dom Pedro I, nº 124, Centro.

A Equatorial Goiás reforça a importância de os consumidores verificarem sua situação cadastral e procurarem atendimento dentro do prazo, garantindo a manutenção de um benefício que contribui diretamente para o orçamento das famílias de baixa renda.

Outubro ROSA

Mês de Prevenção ao Câncer de Mama

Neste mês, vestimos o mundo de rosa para lembrar que prevenção é um ato de amor. Vamos juntos na conscientização e no combate ao câncer de mama. Informe-se, cuide-se e incentive o autoexame.

Av. José Walter, Od. 24, Residencial Interlagos. Caixa Postal: 310 CEP 75909-751

(64) 3611-5900 @camarariorverde rioverde.go.leg.br tvcamarariorverde

CÂMARA DE RIO VERDE
GESTÃO DE QUALIDADE

TRABALHO QUE CONDUZ. GESTÃO QUE DESMISTIFICA.

CABRALES

E-mail: cabralesjoias@gmail.com

JOIAS E ACESSÓRIO (64) 99255-1164
Whatsapp: (64) 99255-1164

Enviamos para todo o Brasil



RADAR

ARANTINA: ESPERA DE 70 ANOS

Depois de sete décadas de espera, 296 famílias do Distrito de Arantina, em Acreúna, conquistaram a escritura definitiva de seus imóveis. A entrega dos documentos foi realizada pela Agência Goiana de Habitação (Agehab), em parceria com a Prefeitura, no último dia 22. Segundo o presidente da Agehab, Juliano Mendes, a regularização representa segurança jurídica e dignidade para os moradores. Outros imóveis do distrito continuam em processo de regularização, dependendo de estudos técnicos da Goinfra.

RIO VERDE: NOVA SEDE DA SAÚDE

A Prefeitura de Rio Verde abriu licitação estimada em R\$ 255,8 mil para concluir a reforma do antigo prédio da administração municipal, na Avenida Presidente Vargas, Vila Maria. O imóvel abrigará a nova sede da Secretaria Municipal de Saúde, atualmente instalada no Setor Santo Antônio. Os serviços incluem instalação de pisos, forros, rufos e revestimentos, com prazo de execução de seis meses. As propostas serão recebidas até 10 de novembro. Ainda não há previsão oficial para a mudança.

VIOLÊNCIA: BOATOS DESMENTIDOS

A Polícia Civil de Rio Verde desmentiu informações que circulam nas redes sociais sobre um suposto “massacre” na cidade após o segundo turno das eleições presidenciais. Segundo o delegado Adelson Candeco, do Grupo de Investigação de Homicídios (GIH), até segunda-feira (26) não havia registros de homicídios ou tentativas de homicídio que sustentassem os rumores.

FAKE NEWS NAS REDES

Publicações alarmistas afirmavam que Rio Verde enfrentava uma onda de violência após as eleições, inclusive com hospitais lotados de feridos. Entretanto, as alegações não foram acompanhadas de provas ou dados oficiais. A Polícia Civil esclareceu que não havia registros que confirmassem a suposta escalada de violência.

OCORRÊNCIAS POLICIAIS

Nas últimas 24 horas analisadas, a Polícia Militar registrou seis ocorrências em Rio Verde, envolvendo lesões corporais, acidente de trânsito, recuperação de veículo, embriaguez e crime eleitoral. Entre os casos, uma mulher foi detida após filmar uma urna eletrônica durante a votação. Nenhuma das ocorrências confirmou os rumores de uma onda de homicídios no município.

Rio Verde anuncia Augusto Fassina como novo técnico para o Goianão 2027

Treinador de 40 anos, vice-campeão da Divisão de Acesso pelo Goianésia, assume o Verdão do Sudoeste com a missão de preparar a equipe para o retorno à elite do futebol goiano

O Esporte Clube Rio Verde já tem novo comandante para a temporada de 2027. A diretoria do Verdão do Sudoeste anunciou a contratação do técnico Augusto Fassina, de 40 anos, que terá a responsabilidade de conduzir a equipe no retorno à primeira divisão do Campeonato Goiano, após oito anos de ausência da elite estadual.

A chegada do treinador marca o início de uma nova etapa no planejamento do clube, que encerrou a temporada de 2026 em grande estilo, conquistando o título da Divisão de Acesso e garantindo uma das duas vagas para o Goianão 2027.

Augusto Fassina chega para substituir Luan Carlos, treinador que assumiu o Rio Verde durante a competição e teve participação decisiva na campanha vitoriosa. Após conquistar o acesso e o título estadual, Luan recebeu uma proposta do Nacional, do Amazonas, e optou por dar continuidade à carreira em um novo projeto profissional.

EXPERIÊNCIA NO FUTEBOL GOIANO

O novo técnico do Rio Verde conhece bem o cenário do futebol estadual. Em 2026, comandou o Goianésia, justamente o principal concorrente



do Verdão na reta final da Divisão de Acesso. Sob sua direção, a equipe do Vale do São Patrício terminou a competição com o vice-campeonato e também assegurou presença na elite em 2027.

Ao longo da carreira, Fassina acumulou experiências em clubes tradicionais do futebol goiano, como Goiatuba, Aparecidense e Grêmio Anápolis. O conhecimento das equipes e das características do campeonato é considerado um fator importante para o planejamento da próxima temporada.

PLANEJAMENTO PARA 2027

Com a definição do novo

treinador, a diretoria do Esporte Clube Rio Verde concentra agora suas atenções na montagem do elenco. Augusto Fassina já participa das conversas sobre a permanência de jogadores que integraram o grupo campeão e a contratação de reforços para enfrentar os desafios da primeira divisão.

A intenção é formar uma equipe competitiva, capaz de representar bem o município no retorno à principal competição do futebol goiano. A preparação exigirá atenção especial à estrutura do elenco, ao condicionamento físico dos atletas e ao entrosamento do grupo, considerando o nível técnico

dos adversários.

O Campeonato Goiano de 2027 tem início previsto para janeiro, com a participação de 12 equipes. Rio Verde e Goianésia chegam à competição como os dois clubes promovidos da Divisão de Acesso.

NOVO DESAFIO PARA O VERDÃO

Depois de uma temporada histórica, marcada pela recuperação do prestígio esportivo, pela conquista do acesso e pelo título de campeão, o Rio Verde inicia um novo capítulo de sua trajetória.

A contratação de Augusto Fassina representa a primeira grande definição do clube para 2027. O desafio será dar continuidade ao processo de reconstrução da equipe, consolidando o Verdão do Sudoeste entre os principais clubes do futebol goiano.

Para a torcida rio-verdense, que voltou a lotar o Estádio Mozart Veloso do Carmo durante a campanha de 2026, a expectativa é de que o retorno à elite seja acompanhado por uma participação consistente e pela valorização da tradição do Esporte Clube Rio Verde. Fonte: Com informações do Esporte Clube Rio Verde.

10ª Feijoada “Isso Aqui é Flamengo” reúne torcedores em Rio Verde

Evento realizado no Clube Cachaçamba reuniu 422 participantes pagantes, muita música, confraternização e a presença especial do Anjinho do Flamengo.

A paixão pelo Flamengo foi motivo de festa e confraternização em Rio Verde com a realização da 10ª edição da tradicional Feijoada “Isso Aqui é Flamengo”. O evento aconteceu no Clube Cachaçamba e reuniu torcedores, familiares e amigos em um ambiente marcado pela alegria, descontração e pelo amor ao clube rubro-negro.

Nesta edição, a festa registrou 422 participantes pagantes, demonstrando a força da torcida flamenguista em Rio Verde e região. Além da tradicional feijoada, os presentes desfrutaram de uma programação musical animada, com apresentações das bandas Samba Bom e Davi Jones, que garantiram o ritmo e a diversão durante a confraternização.

Um dos destaques foi a presença especial do Anjinho do Flamengo, personagem conhe-



cido por sua participação na animação das torcidas do Mengão. Sua presença trouxe ainda mais entusiasmo ao encontro, proporcionando momentos de interação e celebração entre os apaixonados pelo time carioca.

Ao completar dez edições, a Feijoada “Isso Aqui é Flamen-

go” reafirma sua importância no calendário de confraternizações dos torcedores rubro-negros de Rio Verde. Mais do que um encontro gastronômico, a iniciativa se consolidou como uma oportunidade de fortalecer amizades, reunir gerações e celebrar uma paixão que ultrapassa

as quatro linhas do futebol.

Com música, gastronomia e muito entusiasmo, a décima edição deixou sua marca na história do evento, mostrando que, em Rio Verde, o amor pelo Flamengo também é motivo de grandes celebrações. Com informações de Cairo Fagundes

UniRV conquista 67 estrelas no Guia da Faculdade 2026



GUIA
QUERO | ESTADÃO
DA FACULDADE
EDIÇÃO 2026

A UniRV tem motivos de sobra para **brilhar!**

67 ★
ESTRELAS

Conquistadas por nossos cursos na avaliação do **Guia da Faculdade 2026**

UniRV
Universidade de Rio Verde
@UNIRVOFICIAL • UNIRV.EDU.BR

A Universidade de Rio Verde (UniRV) reafirma sua posição de destaque no cenário nacional do ensino superior ao conquistar 67 estrelas no Guia da Faculdade 2026, iniciativa realizada pelo Estadão em parceria com a Quero Educação. O resultado reconhece a qualidade dos cursos oferecidos pela instituição e reforça o compromisso com a excelência acadêmica, a qualificação docente e a melhoria contínua do ensino.

Referência para estudantes que buscam informações sobre cursos superiores no Brasil, o Guia da Faculdade avaliou mais de 24 mil cursos nesta edição. A análise considerou critérios como projeto pedagógico, qualificação dos professores e infraestrutura. Esses aspectos estão alinhados aos investimentos da UniRV para proporcionar uma formação sólida, integrando conhecimento teórico, experiência prática e desenvolvimento profissional.

Entre os cursos avaliados, dez conquistaram quatro estrelas: Administração, Agromonia, Ciências Contábeis, Design Gráfico, Direito, Engenharia de Software, Engenharia Mecânica, Marketing, Medicina Veterinária e Pedagogia. Outros nove receberam três estrelas: Medicina, nos campi de Aparecida de Goiânia, Formosa, Goianésia e Rio Verde, além de Design de Interiores, Engenharia Civil, Fisioterapia, Odontologia e Psicologia.

O resultado evidencia a qualidade da formação oferecida pela UniRV e a abrangência

da população.

A qualificação do corpo docente também é essencial para a excelência acadêmica. Com professores mestres e doutores, a UniRV reúne conhecimento especializado e experiência para orientar os estudantes, estimular o pensamento crítico, incentivar a pesquisa e relacionar o aprendizado às demandas da sociedade.

Consolidada como referência no ensino superior público municipal, a UniRV amplia sua atuação para além de Goiás. Atualmente, recebe estudantes de todas as unidades federativas, demonstrando seu alcance

nacional e sua relevância no cenário educacional brasileiro.

Essa abrangência é especialmente perceptível na Medicina, cuja formação, oferecida desde 2011, atrai candidatos de diferentes estados. A procura pelo curso reforça a responsabilidade de preparar profissionais para uma área essencial à sociedade, combinando conhecimento científico, qualificação docente e vivência prática.

“O reconhecimento do Guia da Faculdade 2026 representa um importante marco para a UniRV e reafirma nosso compromisso com a excelência do ensino superior. Esse resultado

reflete o trabalho coletivo de professores e servidores aliado aos investimentos institucionais em infraestrutura, qualificação acadêmica e inovação pedagógica. Seguimos empenhados em fortalecer o ensino superior, incentivar a pesquisa e a inovação e formar profissionais éticos e qualificados, contribuindo para o desenvolvimento de Goiás e do Brasil e para a transformação da sociedade por meio da educação”, destaca o reitor, professor Dr. Alberto Barella Netto. Fonte: Ascom UniRV – Jornalista Vanderli Silvestre, MTB 4126/GO. Arte: Rogério Guimarães.

Tecnologia
para avançar.
Humanidade
para transformar.

Vestibular Medicina UniRV

inscrições **ABERTAS**
ENEM • PROVAS PRESENCIAIS

PROVAS NOS DIAS

RIO VERDE	APARECIDA	GOIANÉSIA	FORMOSA	LUZIÂNIA
23.11	24.11	25.11	26.11	27.11

Todas as provas presenciais serão realizadas **exclusivamente em Rio Verde - GO**

unirvconecta.com.br

UniRV
Universidade de Rio Verde

64 3620 3030
@unirvoficial



3ª Edição do Prêmio Imortais da Educação Rioverdense homenageia 24 educadores e fortalece a memória da educação municipal

Iniciativa do SINTRAERV e do Museu Lindomar Barros dos Santos reconhece trajetórias profissionais e valoriza a contribuição dos trabalhadores da educação para a história de Rio Verde.



Na noite de sexta-feira, 23 de outubro de 2026, o plenário da Câmara Municipal de Rio Verde foi palco da terceira edição do Prêmio Imortais da Educação Rioverdense. A solenidade homenageou 24 profissionais da educação, que passaram a integrar a seleta lista de educadores imortalizados pelo reconhecimento de suas contribuições à história educacional do município.

Promovida pelo Sindicato dos Trabalhadores em Educação de Rio Verde (SINTRAERV) e pelo Museu da Educação Rioverdense Professor Lindomar Barros dos Santos, a iniciativa integra as comemorações do mês dos professores e dos servidores públicos, reafirmando a importância da valorização daqueles que dedicam suas trajetórias profissionais à formação de gerações.

Nesta terceira edição, a premiação contemplou diferentes categorias e segmentos educacionais, reconhecendo profissionais das redes municipal, estadual e privada, além de representantes do ensino superior



e de trabalhadores que desempenham funções essenciais ao funcionamento das instituições escolares. A cerimônia também prestou homenagens institucionais à Universidade de Rio Verde (UniRV), ao Instituto Federal Goiano (IF Goiano) e à Faculdade Almeida Rodrigues (FAR), além de diversas unidades escolares das redes municipal e estadual, destacando o papel coletivo dessas instituições na construção de uma educação de qualidade.

Mais do que reconhecer trajetórias individuais, o Prêmio Imortais da Educação Rioverdense tem como propósito pre-

servar, registrar e valorizar a memória histórica da educação de Rio Verde. A proposta busca dar visibilidade aos profissionais que, muitas vezes de maneira silenciosa, contribuíram e continuam contribuindo para o desenvolvimento educacional, social e cultural do município.

Ao reconhecer professores, gestores e servidores de diferentes áreas, a iniciativa amplia a compreensão de que a história da educação não é construída apenas nas salas de aula, mas também nos espaços administrativos, nas cantinas escolares e em todos os ambientes onde o trabalho coletivo garante o

funcionamento das instituições de ensino.

formando o reconhecimento profissional em patrimônio histórico e fortalecendo os vínculos entre a sociedade e aqueles que ajudaram a construir a educação rioverdense. Ao imortalizar educadores, Rio Verde não apenas homenageia o passado e o presente, mas também preserva para as futuras gerações a memória daqueles que fizeram da educação um compromisso com a sociedade. Fonte: Ride Alves Corrêa diretor do SINTRAERV (Sindicato dos trabalhadores da Rede Pública Municipal e Membro da comissão do Prêmio Imortais da Educação Museu Lindomar Barros.

funcionamento das instituições de ensino.

Em sua terceira edição, o prêmio consolida-se como um importante acontecimento no calendário cultural e educacional de Rio Verde, trans-

PREMIADOS

“Categoria-Hors-Concour”
Alba Rizoline De Almeida Rodrigues (Tia Alba)
“Professor Da Ativa Da Rede Municipal”
Lídia Silva Rodrigues
Renata Costa Fagundes
Renata Freitas Dias
“Professor Aposentado Da Rede Municipal”
Lásara Gouvêa Nunes
Maria José Jardim Godoi
Valquiria Barros
“Inovação Metodológica, Uso De Tecnologias E Divulgação Da Profissão Nas Redes Social”
Cintya Gusatti Araújo
Ednei De Oliveira Martins
Neide Maria De Godoy Dos Reis
“Servidores Administrativos De Secretaria Escolar”
Guilherme Debortolli

Lilian Carla De Queiroz
Márcio Firmo Batista
“Servidores De Cantina Escolar”
Cristiane Lima Da Silva
Hida Rodrigues Cabral
Nilda Silva
“Professor Da Ativa Da Rede Privada”
Diogo Luziano Palmeiras
Lucas Rozendo
Marcelo José (Tigrão Da Redação)
“Professor(A) Da Ativa Do Ensino Superior”
Leonardo Montes Lopes
Lídia Silva Rodrigues
Rosenilde Nogueira Paniago
“Professor(A) Da Ativa Rede Estadual”
Leonardo Azevedo Martins
Luciana Montalvão L.Borges
Isabel Bezerra.

Escritora Ana Luiza lança “Pés de Vento e seus contos de ensinagem” em Rio Verde

A literatura rio-verdense ganha mais uma obra com o lançamento do livro *Pés de Vento e seus contos de ensinagem*, da escritora Ana Luiza de Lima Guimarães Costa. A sessão magna de autógrafos será realizada nesta sexta-feira, 30 de outubro, a partir das 19 horas, no auditório da Associação Comercial e Industrial de Rio Verde (ACIRV), reunindo escritores, educadores, leitores, familiares e representantes da comunidade.

A obra nasce do encontro entre a literatura e a educação, transformando memórias, ex-

periências e vivências em narrativas que acolhem, ensinam e convidam à reflexão. Por meio de seus contos, a autora propõe novos olhares sobre o cotidiano, valorizando a sensibilidade, o conhecimento e as lições construídas ao longo da vida.

Mais do que uma coletânea de histórias, *Pés de Vento e seus contos de ensinagem* representa uma contribuição ao universo literário e educacional, aproximando a palavra escrita das experiências humanas e demonstrando como a literatura pode se tornar um importante instrumento de aprendizagem e transformação.

Para Ana Luiza, o lançamento representa um momento especial de sua trajetória como escritora, marcado pela oportunidade de compartilhar com o público histórias que nasceram da memória, da observação e dos caminhos percorridos.

A noite promete ser uma celebração da literatura, da educação e da cultura, proporcionando um espaço de encontro entre a autora e seus leitores, além de incentivar o hábito da leitura e valorizar a produção literária local.

O lançamento conta com o apoio da Prefeitura de Rio Verde, por meio da Secretaria Mu-

nicipal de Cultura, dentro do programa “Escritores Agora Têm Vez”, iniciativa voltada ao incentivo e à valorização dos talentos literários do município.

A sessão de autógrafos será realizada no auditório da ACIRV, localizado na Rua Dona Maricota, nº 199, Jardim Marconal, em Rio Verde. O convite é estendido a toda a comunidade que deseja prestigiar a escritora e celebrar mais um momento importante para a literatura rio-verdense.





Prof. Giffoni



Professor Doutor em Educação, cooperativista e Presidente fundador da Academia de Letras de Rio Verde (ALERVE)

GESTÃO COOPERANTE — IV

O Cérebro Cooperante

O que a neurociência de Miguel Nicolelis descobriu sobre redes de cérebros — e o que isso ensina sobre liderar sem depender de uma única cabeça

Nos três artigos anteriores desta série, tratei da Liderança Cooperante como terceiro caminho entre autoritarismo e omissão, da ira bem guiada como o meio-termo aristotélico, e da humildade ativa como coragem sem deixar de servir. Falava perguntar se essa forma de liderar tem também fundamento biológico. Encontrei a resposta na neurociência do brasileiro Miguel Nicolelis.

Vigotski distinguia duas classes de funções psíquicas. As elementares são naturais, biológicas, comuns a homens e animais: atenção involuntária (capturada pelo estímulo mais forte, não escolhida), memória mecânica (a impressão que uma imagem deixa, sem mediação) e reações automáticas.

Já as funções superiores são culturais, exclusivamente humanas, mediadas por signos criados pela própria cultura — e Vigotski as nomeou uma a uma: atenção voluntária; memória lógica, ou mediada; pensamento abstrato e conceitual; linguagem e fala interior; vontade — o controle voluntário do próprio comportamento; imaginação e criatividade; a formação de conceitos científicos, em contraste com os conceitos espontâneos da vivência cotidiana; e a consciência reflexiva, a capacidade de tomar a própria atividade psíquica como objeto de pensamento.

Ler uma carta apaixonada, com o coração batendo forte, ou escrevê-la com a intenção de conquistar o seu amor; pensar por conceitos e transformar em fórmula a maçã da física newtoniana; e lembrar deliberadamente de um jantar à luz de velas são funções superiores. Além disso, nenhuma delas se localiza numa única célula cerebral ou numa área isolada, mas em sistemas e zonas, trabalhando em concerto.

Décadas antes de Nicolelis, o neuropsicólogo russo Alexander Luria já mostrava por quê. Usava uma analogia simples: a respiração não é propriedade do pulmão, mas de todo o sistema respiratório — nenhuma função psíquica superior é propriedade de uma única área cerebral. Um cérebro saudável já é, por dentro, uma pequena cooperativa.

Falta explicar por que essa cooperação interna se estende a outros cérebros. A resposta é de Vigotski: as funções psicológicas superiores nascem sociais

antes de se tornarem individuais. O que um líder hoje faz sozinho começou como relação entre duas pessoas — uma orienta, a outra executa — até se internalizar. A mente individual nunca é um sistema fechado: carrega, por dentro, a marca da cooperação que a formou.

Mas cooperar não é só trocar informação. Vigotski chamou de *perejivânie* (vivência) o modo como cada pessoa vive emocionalmente uma mesma situação — e é essa vivência, não a tarefa em si, que produz desenvolvimento ou não. Leontiev mostrou que a emoção nasce da relação entre o motivo de quem age e o resultado alcançado. Davíдов foi além: notou que faltava o desejo, força que converte necessidade abstrata em motivo concreto — sem desejo compartilhado, uma equipe apenas troca dados; com ele, coopera de fato.

Distinguir emoção de afeto é fundamental para o nosso estudo sobre liderança e gestão — nisso, um grande professor foi o filósofo Espinosa, com quem Vigotski dialogou diretamente. Emoção é a expressão pontual e nomeável (medo, alegria); afeto é a capacidade mais ampla de ser afetado, que sustenta um vínculo mesmo quando a emoção do momento é negativa.

Uma rede só de informação seria uma rede de computadores, que está sendo chamada de inteligente. No entanto, como temos visto aqui e na Série sobre “Inteligências Artificiais – IAs”, na Folha da Cidade, inteligência é muito mais do que isso. Uma rede de pessoas, portanto uma rede verdadeiramente inteligente, uma *brainet*, possui uma energia que a atravessa: o afeto. O que também vai para além da emoção do instante, ou “individual”.

Foi Nicolelis quem demonstrou, em laboratório, que cérebros distintos podem cooperar como se fossem um só. Em experimentos na Duke University, conectou os cérebros de três macacos para controlarem juntos o braço de um avatar — resultado publicado na Nature sob o nome de *brainet*, um “supercérebro”, segundo o próprio pesquisador. O dado mais interessante para quem lidera pessoas é a resiliência: quando um animal saía de sintonia, a rede continuava funcionando, e essa resiliência crescia com o tamanho da rede — quanto mais cérebros conectados, menos a perda de um



comprometia o conjunto.

Além desse experimento, Nicolelis e a sua equipe descobriram que os humanos ampliam os espaços de propagação e atividades da *brainet* para regiões distantes entre os sujeitos pesquisados. Mais ainda, os times ou os grupos de pessoas estudadas construíam a *brainet* imediatamente, após o comando de um verdadeiro líder de equipe, o que não ocorre com a fala de um estranho ao grupo social.

Nicolelis estendeu a *brainet* ao próprio nascimento da civilização: a capacidade humana de criar grupos sociais — e, com eles, universos de sentido — teria sincronizado cérebros ao longo da história pela cultura, pelos mitos e pelos relatos que atravessam gerações. O que liga um coletivo em torno de um propósito comum nunca foi a ordem vertical: foi sempre a cultura e o desejo compartilhados.

Não por acaso, essa lógica da *brainet* cooperante é o argumento central da nossa proposta de liderança e gestão: a Psicologia aplicada à Administração de Empresas, em seus campos de estudo sobre liderança e relações interpessoais na gestão de pessoas, que agora deve ser considerada aqui como gestão cooperante entre pessoas em rede.

Essa gestão supõe uma liderança coletiva, em que cada um dos nós, pensantes emocionais, respeite o outro em seu nível de realidade e visão de mundo.

Administrar passa a ser um processo educacional coletivo, com a ética do compartilhar saberes e produtos do trabalho humano. A empresa ou a instituição, quer seja o lar ou uma associação, terá consciência e cultura ecológica para a sobrevivência da espécie e o futuro comum mais feliz, saudável e igualitário. As próximas gerações poderão continuar a construir um mundo melhor, no processo contínuo da história.

Uma instituição organizada como *brainet* — vários nós cooperando, nenhum indispensável — resiste a perdas que derrubariam uma instituição dependen-

te de uma única cabeça. Liderar cooperando, à luz do que a neurociência, a psicologia, a filosofia, a sociologia etc. descobrem em trabalho transdisciplinar complexo, não simplificador, deixa de ser só escolha ética entre outras possíveis.

A gestão *brainet* cooperante é o reconhecimento de uma lógica que o cérebro humano já pratica, em silêncio, desde muito antes de qualquer um de nós aprender a liderar: cooperar não é trocar dados, é compartilhar desejo, motivo e sentido — entre neurônios e entre pessoas.

Você está convidado(a) a celebrar o lançamento de

SABEDORIA MÍNIMA

aldravias, aforismos, epigramas e haicais

— sabedoria mínima é de mais —

Aguarde...

Em breve, na Amazon e no Kindle.

Alexandre Giffoni

Data e local a confirmar

Reaproveita Brasil busca apoio de Gilberto Carvalho para reintegrar empregados demitidos após privatizações

Em reunião, representante com interlocução junto ao presidente Lula demonstrou receptividade à pauta e se comprometeu a buscar alternativas para viabilizar a reparação dos trabalhadores até o fim do ano

Stéfane Rodrigues

O Movimento Reaproveita Brasil (MRB), em conjunto com o Sindicato Nacional dos Advogados e Procuradores de Empresas Estatais (Sinape) e a Associação Nacional dos Procuradores de Empresas Públicas Federais (ANPEPF), avançou na articulação em defesa dos empregados públicos federais demitidos após processos de desestatização. Em reunião com Gilberto Carvalho, o movimento apresentou os fundamentos de sua reivindicação pelo reaproveitamento desses trabalhadores e solicitou apoio para a construção de uma solução jurídica e administrativa.

Segundo o relato dos representantes do movimento, Carvalho demonstrou receptividade aos argumentos apresentados e reconheceu a dimensão social da pauta. A avaliação dos participantes foi de que o veto ao Projeto de Lei (PL) 1791/2019 pode ter ocorrido sem que o presidente Luiz Inácio Lula da Silva tivesse pleno conhecimento do alcance e dos fundamentos da proposta.

Durante o encontro, os representantes solicitaram uma alternativa concreta que permita viabilizar o reaproveitamento dos trabalhadores. Entre as possibilidades apresentadas



Presidente do Sinape, Dr. Og Pereira

está a edição de um decreto encaminhado pelo movimento, sem descartar outros instrumentos jurídicos e administrativos que possam atender à reivindicação.

De acordo com o presidente do Sinape, Dr. Og Pereira de Souza, o sindicato, em conjunto com o Movimento Reaproveita Brasil e a ANPEPF, tem

trabalhado para construir uma solução jurídica e administrativa viável, que permita reparar essa situação e contemple todos os trabalhadores atingidos, independentemente da empresa de origem.

“Essa reunião representa um passo importante na luta pelo reaproveitamento dos empregados públicos federais

demitidos em decorrência dos processos de desestatização. Estamos falando de trabalhadores que dedicaram anos de suas vidas ao serviço público e que merecem ter sua situação analisada com responsabilidade, sensibilidade social e compromisso com a justiça”, disse.

Articulação busca solução até o fim do ano

De acordo com o MRB, Gilberto Carvalho, que mantém interlocução com o presidente Lula em razão de sua trajetória política e relação histórica com o presidente, comprometeu-se a buscar, junto ao governo, uma solução para a causa até o final deste ano, independentemente do resultado das eleições.

Para o movimento, a reunião representa a abertura de um canal de diálogo político e a possibilidade de ampliar a discussão sobre os impactos das desestatizações na vida dos empregados públicos atingidos.

A iniciativa também busca assegurar que a pauta seja tratada de maneira abrangente, contemplando todos os trabalhadores que se enquadram na reivindicação, independentemente da empresa de origem.

Defesa abrange trabalhadores de diferentes empresas

O MRB, ao lado do Sinape e da ANPEPF, defende o reaproveitamento dos empregados públicos federais demitidos

após processos de desestatização. Segundo o movimento, a atuação conjunta pretende fortalecer a reivindicação e ampliar a mobilização em torno de uma solução que alcance todos os trabalhadores envolvidos.

A proposta é apresentada pelas entidades como uma medida de reparação social, com o objetivo de buscar alternativas para os profissionais desligados em decorrência desses processos.

Mobilização continua nas redes sociais

Após a reunião, o movimento destacou a importância de manter a mobilização e ampliar a divulgação da pauta nas redes sociais. A estratégia é fortalecer a visibilidade da reivindicação, conquistar novos apoiadores e manter a pressão para que o diálogo institucional resulte em medidas concretas.

O MRB considera que a continuidade da articulação política, aliada à participação dos trabalhadores, será fundamental para o avanço das negociações.

A mobilização pelo reaproveitamento segue em andamento, com as entidades defendendo a construção de uma solução que contemple os empregados públicos federais demitidos após os processos de desestatização. Instagram do movimento: <https://www.instagram.com/p/Det-1duzQUz/>

Dengue: 3 milhões de adolescentes estão com vacinação incompleta

Saúde distribuiu quase 4 milhões de doses que não foram aplicadas

Mais de 3 milhões de adolescentes que tomaram a primeira dose da vacina contra a dengue ainda precisam voltar aos postos de saúde para completar o esquema vacinal.

Como a vacina é aplicada em duas doses, a proteção completa só é adquirida após a segunda, que deve ser tomada três meses depois da primeira.

Os dados foram apresentados pelo diretor do Programa Nacional de Imunizações (PNI), Eder Gatti, em uma palestra na 28ª Jornada Nacional da Sociedade Brasileira de Imunizações, realizada no Rio de Janeiro, na semana passada.

Gatti mostrou que mais de 11,8 milhões de doses já foram administradas em todo o país, sendo 7,6 milhões como primeira dose, e 4,2 milhões como segunda.

Além disso, quase 4 milhões de doses distribuídas aos municípios ainda não foram aplicadas. O diretor do PNI lembrou que, no verão, os casos de dengue costumam subir no Brasil, o que pode ocorrer de forma mais intensa nesta temporada, por causa do El Niño.

“Vacinar adolescente, sem eles terem percepção de risco, é muito difícil. No caso da dengue, o ideal é vacinar no período intersazonal [em que a incidência da doença é mais baixa], para que a pessoa entre na sazonalidade protegida”, complementou.

Apesar de a farmacêutica japonesa Takeda, fabricante da vacina Qdenga, ter uma capacidade de produção que não atende a toda a população brasileira, o fornecimento para o público-alvo está garantido, afirmou

Gatti.

Além das vacinas entregues em 2024 e 2025, o Brasil tem um contrato vigente que prevê a entrega de 9 milhões de doses este ano, e outras 9 milhões em 2027.

Disponível em todo o país
A vacinação contra a dengue no Brasil foi iniciada nos municípios mais afetados pela doença, avançando progressivamente, e já é feita em todo o país. O público-alvo são as crianças e adolescentes de 10 a 14 anos.

Eder explicou essa decisão durante a palestra. Quando a vacina foi incorporada pelo Sistema Único de Saúde, os dados que comprovavam sua segurança eram mais robustos para a faixa etária de 4 a 16 anos. Dentro desse universo, as chances de adoecer com gravidade são maiores entre 10 e 14 anos.

“Olhando para o que o mundo e o Brasil produziram de conhecimento nos últimos anos, nós já temos mais dados de segurança e continuamos olhando para isso com muita atenção. A ampliação para faixas etárias mais velhas é uma possibilidade, até um desejo, mas a gente precisa ter cuidado com as questões operacionais, orçamentárias e de segurança”.

Vacina do Butantan

O diretor do PNI também esclareceu que a aplicação da vacina produzida pelo Butantan continua suspensa, após a identificação de três casos de dengue grave adquiridos após a vacinação, com dois óbitos, entre mais de 500 mil vacinados.

Ainda não está confirmado que a vacina tenha causado a doença, mas a coincidência temporal foi considerada um sinal

de segurança pelo Ministério da Saúde, que decidiu suspender a vacinação em junho.

“Isso não cancela a vacina, mas nós temos a necessidade de avaliar com estudos complementares se, de fato, o sinal de segurança representa algo que compromete”, acrescentou Gatti.

O diretor do PNI classificou a vacina do Butantan como “uma grande esperança para o país”.

“É uma tecnologia nacional, e a nossa ideia era vacinar de 40 a 60 milhões de pessoas por ano, o que significa que, em três anos, nós conseguiríamos chegar a toda a população elegível do país. Mas, antes, precisamos sanar todas as lacunas geradas a partir desse sinal de segurança”, explicou o diretor do PNI. Agência Brasil



Coluna Social

Chiques & Famosos



by Márcio Madeira

DYNAMIC FITNESS INAUGURA NOVA LOJA COM ESTILO, ELEGÂNCIA E MUITAS NOVIDADES

O dia 17 de outubro foi marcado por muito charme, novidades e celebração com a inauguração da Dynamic Fitness. O evento reuniu clientes, amigos e parceiros em um ambiente acolhedor, preparado especialmente para celebrar o início dessa nova trajetória de sucesso.

A inauguração contou com um delicioso coquetel, parcerias especiais e distribuição de brindes aos clientes que prestigiaram a loja e realizaram suas compras, tornando a ocasião ainda mais agradável e festiva.

Com uma proposta moderna e diversificada, a Dynamic Fitness chega ao mercado oferecendo roupas fitness, moda masculina e feminina, acessórios, moda praia e perfumaria. Tudo cuidadosamente pensado para atender diferentes estilos, valorizando a beleza, o conforto e a elegância em cada ocasião.

Os responsáveis pelo empreendimento agradeceram o carinho e a presença de todos que participaram desse momento especial, destacando a importância dos clientes, amigos e parceiros nessa nova caminhada.

A Dynamic Fitness inicia sua história com entusiasmo, determinação e o compromisso de oferecer qualidade, variedade e um atendimento diferenciado. Sucesso e muitas conquistas nessa nova jornada!



ROSIMAR RODRIGUES É HOMENAGEADA NO PRÊMIO EXCELÊNCIA 2026

A elegante e admirada empresária Rosimar Rodrigues foi um dos grandes destaques do Prêmio Excelência 2026, realizado em Jataí (GO), onde recebeu uma merecida homenagem por sua expressiva atuação no agronegócio.

Em uma noite de muito glamour e sofisticação, Rosimar esteve acompanhada das filhas, Heloísa e Flávia, que compartilharam com a mãe esse momento especial de reconhecimento e emoção.

Mulher de fibra, empresária de sucesso e personalidade admirada no Sudoeste Goiano, Rosimar representa a força feminina no agro, aliando competência, determinação e elegância.

Uma homenagem mais que merecida para essa grande dama, que merece nossos aplausos e reconhecimento!





Lorena Carneiro

Colunista social, psicanalista, palestrante, escritora, representante na coluna Goiãna no Jornal Folha da Cidade de Rio Verde-GO

PERFIL · EMPREENDEDORISMO E TECNOLOGIA

O que aprendeu em casa, levou para o trabalho

Criado em uma família unida, o brasiliense José Ricardo Lessa Martins, passou pelo futebol e por grandes instituições públicas antes de fundar a Nexus Pro. Por todos esses lugares, levou os mesmos dois valores de infância: honestidade e palavra cumprida.

Ricardo cresceu cercado de família. Casa cheia, parentes por perto e uma regra que ninguém precisava repetir: quem promete, cumpre. E quem erra, assume.

“Na minha família, a palavra sempre teve peso. Se alguém dizia que ia fazer, fazia. Eu cresci achando isso normal. Só depois entendi que não é tão comum assim”, conta.

Esses valores o acompanharam por mais de 17 anos de carreira em tecnologia e marketing. Ao longo desse caminho, Ricardo também investiu na formação. Além das graduações, fez especializações em Marketing, Desenvolvimento Web e Docência do Ensino Superior. A combinação ajuda a entender seu perfil: alguém que sabe construir tecnologia, entende como ela chega às pessoas e gosta de explicar o que faz.

Do gramado à Esplanada

A carreira de Ricardo passou por lugares que pouca gente associa à tecnologia. Um deles é o futebol.

Ele atuou no marketing esportivo e estratégico do pentacampeão mundial Lúcio, zagueiro da Seleção Brasileira campeã em 2002. Também participou de um trabalho

pioneiro na capital: o programa Sócio-Torcedor do Flamengo em Brasília, numa época em que a cidade quase não tinha eventos ligados ao tema.

“No esporte, a imagem de alguém se constrói com constância. Não adianta uma ação brilhante e depois sumir. Isso vale para qualquer marca”, diz.

Na outra ponta, trabalhou em projetos para instituições como a Fiocruz e o Ministério da Educação, além da ANFIP, associação que reúne os auditores fiscais da Receita Federal. Somam-se a isso empresas de diferentes regiões do país.

Um detalhe que ele faz questão de mencionar: nenhum desses trabalhos veio por indicação política. Todos chegaram pelo currículo e pela qualidade da entrega.

São mundos bem diferentes. Mas todos têm algo em comum: muita gente depende de que o trabalho saia certo.



Hoje, tudo isso se reúne na Nexus Pro, empresa que ele fundou em Brasília.

O que a Nexus Pro faz de forma simples: a empresa cria ferramentas digitais que resolvem problemas do dia a dia de negócios e de pessoas.

Isso inclui:

- Sistemas para empresas, que organizam tarefas como finanças, relatórios e atendimento;
- Aplicativos, como um de controle financeiro pessoal;
- Um sistema para clínicas, o Nexus Clinic;
- Uma plataforma para eventos pessoais, como casamentos e aniversários

Primeiro entender, depois fazer

Antes de começar qualquer projeto, a equipe estuda o problema a fundo. Conversa com o cliente, observa o público dele e analisa o que outras empresas do mesmo ramo já fazem. Tudo fica registrado.

Só depois disso algo começa a ser construído.

“É como um médico. Ele não receita nada antes de examinar o paciente. Eu também não gosto de propor uma solução sem entender o que está acontecendo”, explica Ricardo.

Esse cuidado vem da experiência. Nos projetos para o setor público, Ricardo lidou com sistemas usados por milhares de pessoas. Ali aprendeu que um detalhe mal pensado vira problema para muita gente.

Clínicas: cada uma com o que precisa

Muitas clínicas ainda marcam consultas em cadernos, planilhas

ou grupos de WhatsApp. Os sistemas prontos do mercado, por outro lado, costumam vir com dezenas de funções que ninguém usa, e que continuam sendo pagas.

O Nexus Clinic funciona em partes. A clínica escolhe só o que precisa: agenda com confirmação automática, prontuário, controle financeiro ou contato com pacientes que não voltam há algum tempo. Se precisar de mais no futuro, acrescenta.

“Se a clínica só precisa organizar a agenda, não faz sentido pagar por um sistema inteiro. E, com menos coisa sobrando na tela, fica mais fácil de usar.”

Eventos sem planilha

A plataforma Evento Pessoal nasceu de uma dor conhecida por quem já organizou uma festa. Nela, a pessoa monta a lista de convidados, recebe as confirmações de presença automaticamente, envia mensagens pelo WhatsApp e compartilha a lista de presentes. Tudo em um só lugar.

O mesmo princípio de sempre

Perguntado sobre o que o diferencia, Ricardo não fala de tecnologia. Fala de comportamento.

“Ser honesto, cumprir prazo e se colocar no lugar do outro. Foi o que aprendi em casa. A tecnologia muda o tempo todo. Isso não muda.”

NEXUS PRO

Empresa especializada em tecnologia e marketing, que cria marcas, sites, automações, aplicativos e sistemas.

Brasília (DF) · nexusprosolucoes.com.br · Instagram: @nexusprosolucoes



SIND-RODOVIÁRIO
Sindicato dos Trabalhadores em Transporte Rodoviário de Rio Verde

EDITAL DE CONVOCAÇÃO ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA

O SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE RIO VERDE – GOIÁS (SINDRODOVIÁRIO), por intermédio de seu Presidente, JOÃO ROBERTO NEVES, no uso das atribuições que lhe confere o Estatuto Social, especialmente o disposto em seu artigo 3º, convoca todos os trabalhadores da empresa LIMA LOGISTICA E DISTRIBUICAO LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº 09.608.725/0001-31, Setor de Rio Verde – GO, associados e não associados, pertencentes à base territorial deste Sindicato, para participarem da ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA, a ser realizada na modalidade presencial, no dia 27 de outubro de 2026 (terça-feira), às 07h40min, em primeira convocação, com a presença do quórum estatutário, e às 08h00min, em segunda convocação, com qualquer número de presentes. A Assembleia será realizada na sede da empresa, localizada na cidade de Rio Verde – Goiás, para deliberar sobre a seguinte:

ORDEM DO DIA

a) Discussão e aprovação da pauta de reivindicações da categoria, visando à celebração de Acordos Coletivos de Trabalho com a empresa LIMA LOGISTICA E DISTRIBUICAO LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº 09.608.725/0001-31, Setor de Rio Verde – GO, com vigência de 1º de agosto de 2026 a 30 de julho de 2028 e a data-base da categoria em 1º de julho;

b) Deliberação sobre a instauração do processo de negociação coletiva, conferindo poderes à Diretoria do Sindicato para negociar, firmar Convenção Coletiva de Trabalho, Acordos Coletivos de Trabalho, termos aditivos e demais instrumentos normativos aplicáveis à categoria;

c) Deliberação e aprovação do custeio sindical, na forma da legislação vigente e das deliberações da Assembleia Geral;

d) Autorização para que a Diretoria do Sindicato adote todas as medidas necessárias à condução das negociações coletivas, inclusive mediação, conciliação e, se necessário, o ajuizamento de Dissídio Coletivo de Trabalho, bem como quaisquer outras medidas judiciais e administrativas cabíveis para a defesa dos interesses da categoria;

e) Deliberação sobre demais assuntos de interesse da categoria.

Rio Verde – Goiás, 14 de outubro de 2026.

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE RODOVIÁRIO
RIO: 37275591000110
JOÃO ROBERTO NEVES
Diretor-Presidente
SINDRODOVIÁRIO

Assinado eletronicamente por SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTE RODOVIÁRIO de RIO VERDE - GOIÁS, em 14/10/2026 às 16:09:51. O documento foi registrado em 14/10/2026 às 16:09:51. O documento foi registrado em 14/10/2026 às 16:09:51. O documento foi registrado em 14/10/2026 às 16:09:51.